

# LYON VANNES ET RACCORDS SAS

GENAS - France | Commerces de gros d'autres machines et équipements  
 EVID: ZM328072



Date de publication : 5 juin 2024

Valable jusqu'au : 5 juin 2025

Performance en matière de RSE

● Insuffisante

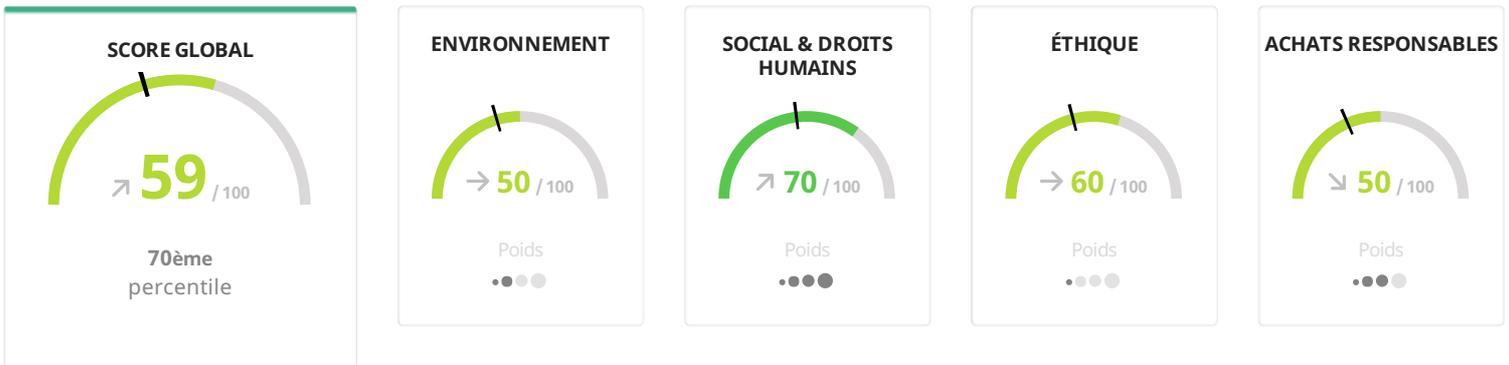
● Partielle

● Adaptée

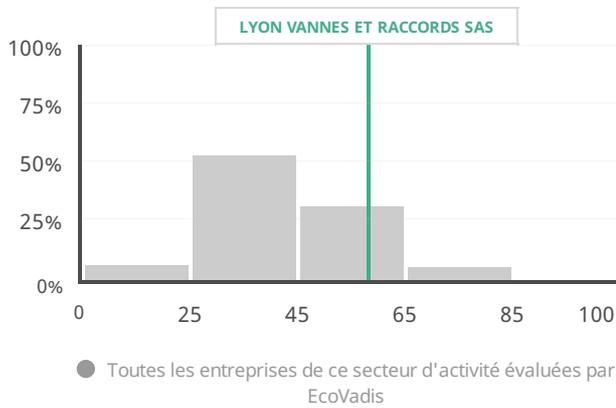
● Avancée

● Excellente

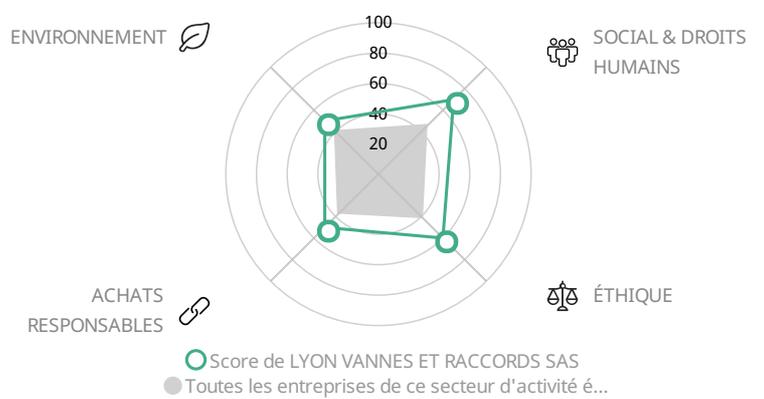
— Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



# Forces et points d'amélioration



## Forces

### Actions

Forces

Autres actions pour garantir la gestion sûre des substances dangereuses

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

### Résultats

Forces

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité Points d'amélioration

**Élevée** Documentation non concluante sur les politiques environnementales

**Moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

**Moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

**Moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

**Moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

**Faible** Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

**Faible** Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

### Actions

Priorité Points d'amélioration

**Moyenne** Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

**Moyenne** Aucune information sur les mesures concernant la consommation d'énergie ou les GES

**Faible** Pas d'information sur les mesures concernant la promotion et les services environnementaux

**Faible** Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant la protection de la santé et de la sécurité du client/consommateur

### Résultats

Priorité Points d'amélioration

**Élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

|        |   |
|--------|---|
| Faible | Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux  |
| Faible | Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux  |
| Faible | Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation totale d'énergie   |
| Faible | Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables                                       |
| Faible | Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1                                      |
| Faible | Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation) |

**Forces**

**Politiques**

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

**Actions**

Forces

Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

Inspections ou audits de sécurité de l'équipement

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Autres actions pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

Autres actions relatives à la gestion des carrières et à la formation

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Couverture des salariés en soins de santé

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Évaluation régulière de la performance individuelle

Formation visant à développer les compétences

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

## Résultats

Forces

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

### Actions

Priorité Points d'amélioration

Faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

## Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Faible

Reporting déclaré sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Reporting déclaré sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Faible

Reporting déclaré sur le pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Aucune information relative au pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation



## Éthique

Poids ●●●●

### Forces

### Politiques

Forces

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

## Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité Points d'amélioration

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

## Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption



## Achats Responsables

Poids ●●●●

## Forces

### Actions

Forces

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

### Résultats

Forces

Publication d'un rapport de diligence raisonnée sur les enjeux des minerais du conflit

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Faible

Déclare avoir une politique sur les minerais du conflit mais pas de documents justificatifs

## Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant le code de conduite RSE en vigueur

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

## Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

## Observations « Veille 360° »

5 mars 2024 |

Impact sur le score

Neutre →

valide du 5 juin 2024 au 5 avr. 2029

No records found for this company on  
Compliance Database

 Environnement  Social & Droits Humains  Éthique  Achats Responsables

## Commentaires spécifiques

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.

 Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques environnementales, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

 Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques d'achats responsables, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

 Bien que l'entreprise évaluée ait mis en place de nombreuses actions concernant des problématiques environnementales, il elle n'a obtenu aucune certification officielle de son système de gestion environnementale (c'est-à-dire qu'aucun certificat n'a été fourni ou vérifié).

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
  - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
  - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas
  - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
  - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).

